

3 колеги райдержадміністрації

27 червня на черговому засіданні колеги районної державної адміністрації, яке провів голова райдержадміністрації Гаврилович Р. В., було розглянуто питання про роботу управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації по виконанні вимог чинного законодавства та нормативних актів щодо соціального захисту населення.

З інформацією виступила начальниця управління Балюк А. М., яка наголосила, що спеціалісти відділу допомогли управління роблять все для того, аби повніше охопити малозабезпечені верстви населення субсидіями та надати їм різні види державних допомог.

Станом на 1 червня за призначенням усіх видів допомог звернулося понад 1930 заявників, допомогу отримують 3961 особа. Нараховано різних видів допомог на суму 17408,8 тис. грн., а профінансовано - 17390,6 тис. грн. В Єдиний автоматизований реєстр пільговиків внесено 10906 осіб, які мають право на пільги, що складає 100% від загальної кількості. Проведено виплату на тверде паливо та скраплений газ пільговим

категоріям населення готівкою в сумі 327,4 тис. грн. Виступаюча відзначила, що обстежено матеріально-побутові умови проживання 319 сімей, перевірено правильність призначення державної соціальної допомоги 27 родинам. Постійно проводяться прийом громадян та роз'яснювальна робота серед населення стосовно надання пільг, державних допомог і субсидій.

Про стан забезпечення населення і соціальної інфраструктури району електроенергією та природним газом, про перспективи розвитку та проблемні питання вів мову перший заступник голови районної державної адміністрації Борисов О. А. Він, зокрема, відзначив, що послуги з постачання природного газу в районі надає Андрушівська дільниця Бердичівського управління та експлуатації газового господарства, де працює понад 90 чоловік, які обслуговують 394 км. газопроводів. У 2013 році було розпочато будівництво підвідного газопроводу високого тиску II категорії до с. Степок. Але є ряд чинників, які стримують газифікацію району. Так, задеклароване зростання цін на природний газ для населення. З 1 травня вони зросли на 50% у сегменті до 2,5 тис.

куб. м. та на 62% у сегменті від 2,5 до 6,0 тис. куб. м.

Послуги постачання електроенергії в районі надає підрозділ ПАТ ЕК «ЖИТОМИРОБЛЕНЕРГО» Андрушівський район електричних мереж, де працює понад 80 фахівців, які обслуговують понад 300 трансформаторних підстанцій та 18000 споживачів.

Начальник відділу епідеміологічного нагляду Андрушівського міжрайонного управління Головного управління Держсанепідемслужби в Житомирській області Купрієнко Л. Ф. інформувала присутніх про санітарно-епідеміологічну ситуацію на Андрушівщині за 6 місяців 2014 року. Вона відмітила, що в районі постійно проводиться робота по зменшенню негативного впливу факторів навколишнього середовища на стан здоров'я населення, зменшення рівня захворюваності та детально зупинилася на проблемах, які потребують негайного вирішення.

З усіх розглянутих питань були прийняті відповідні рішення та розпорядження голови райдержадміністрації.

Наш кор.

8 липня - День родини

Династія Скобелів

Наше підприємство віддавна славиться робітничими династіями. Це робітничі родини Бородіїв, Косюків, Согів. Серед найчисельніших - родів Скобелів, який започаткував Марко Логвинович СКОБЕЛЬ.

Він трудився на цукрозаводі з перших років заснування підприємства. Син Марка Логвиновича - Володимир Маркович довгий час працював бухгалтером сировинного відділу, а після виходу на заслужений відпочинок в сезон виробництва був рахівником при заводському бурякопункті. Його загальний трудовий стаж на підприємстві - 38 років.

Батько передав робітничу естафету синові Леоніду, який після школи прийшов на завод слюсарем цеху контрольно-вимірвальних приладів та автоматики і за направленням підприємства вступив до Київського технологічного інституту харчової промисловості.

З 1989 року Леонід Володимирович працює головним інженером. Він - людина авторитетна, творча, автор багатьох раціоналізаторських пропозицій, серед яких багато енергозберігаючих. Впровадження їх у виробництво дало значну економію трудових, матеріальних та фінансових ресурсів. Завдяки таким, як Л. В. Скобель, наше підприємство збереглося і є одним з кращих в галузі. ПАТ «Червоносільський цукровик» за основними показниками - в першій десятці серед 38 цукрозаводів України. Портрет Леоніда Володимировича не раз був на Дошці пошани підприємства, його



прізвище занесене до Книги пошани. Праця Л. В. Скобеля відзначена Почесними грамотами, званнями, подяками. А в 2006 році він одержав заохочувальні відзнаки - нагрудний «Знак пошани».

Стежкою батька пішли діти: донька Ірина і син Олександр закінчили той же технологічний інститут харчової промисловості, стали інженерами. Молодший брат Леоніда Володимировича Володимир спочатку освоїв робітничу професію, після служби в армії працював на заводі водієм, а з 1977 року завідував гаражем підприємства (нині це транспортно-заготівельний цех).

У січні минулого року Володимира Володимировича не стало. Колектив і досі відчуває втрату такого фахівця, керівника, спеціаліста. Це його заслуга в тому, що в цеху на належному рівні трудової дисципліни, хороших побутових умов для працюючих, чистота й порядок на території гаража і навколо нього.

Ще одна цікава деталь: дружина Володимира Володимировича Людмила Йосипівна (дівоче прізвище

Сич) - представниця іншої робітничої династії. Її дід Марко Іванович Сич був першим цукроваром Червоносільського цукрового заводу. Їх дочка Олена Володимирівна закінчила Київський технологічний інститут. Брат Марії Йосипівни Марко Йосипович уже на заслуженому відпочинку, у свій час працював головним механіком цукрозаводу.

Це коротка розповідь про одну робітничу родину. Якби зробити її детальнішою - матеріалу вистачило б на цілу книжку. В силу своїх можливостей ми пишемо малу історію підприємства. Вона - в долях таких шанованих, добросовісних працівників, як родина Скобелів. Кожній сім'ї відведена сторінка в Книзі пошани, яка зберігається в заводському музеї. Пишемо й ілюструємо її для майбутніх поколінь, продовжувачів робітничих династій. А вони - це родини, основа і міцність нашої держави.

Тетяна АНДРІЙЧУК,
голова профкому
ПАТ «Червоносільський цукровик».
Фото із сімейного альбому Скобелів

ПРО Внески до лікарняної каси

Благодійна організація «Лікарняна каса Житомирської області», правління якої очолює доктор медичних наук, професор В. Д. Парій, давно вже зарекомендувала себе надійним помічником громадян. Сплачуючи невеликі внески, людина, якщо захворіла, значно зменшує витрати на своє лікування. Часом вартість допомоги ЛК сягає десятків тисяч гривень.

Із 1 липня цього року розмір внесків дещо збільшується. Добровільні пожертви для дорослого населення зросли з 25 грн. до 35 грн.; для студентів віком до 23-ох років денної форми навчання - з 15 до 20 грн. Але для дітей до 18 років (незалежно від їх кількості та за умови членства в організації одного з батьків) залишається незмінною сума в 10 грн.

Членам ЛК плата за обстеження методом магнітнорезонансної терапії компенсуватиметься в розмірі 150 грн. замість 250 грн. Єдина компенсація - 100 грн. - встановлена для обстеження методом комп'ютерної томографії.

Зважитись на такий крок змусило різке підвищення цін на фармацевтичному ринку, але ЛК і надалі робитиме усе можливе для оптимізації витрат, захищатиме хворих людей.

Ольга МЕЛЬНИК

Військова частина А1912 запрошує на військову службу за контрактом

Мінімальне грошове забезпечення з лютого 2014 року складає 2471 грн.

Соціальні виплати (грошова допомога на оздоровлення).

Відпустка від 30 календарних днів. Безкоштовні обіди (або грошова компенсація за них).

Забезпечення військовою формою одягу. Нормований робочий день (з 8.00 до 17.00 з перервою на обід 1 година). Безкоштовне навчання у вищих військових навчальних закладах.

Передбачено переобладнання казарм під гуртожиток для військовослужбовців за контрактом.

Наша адреса: **Житомирська область, Андрушівський район, с. Новоівницьке; Житомирська область, Житомирський район, с. Червоний Степок.**

Контактні телефони: (04136) 5-63-79; (093) 914-42-43; (096) 407-30-07.

Реформа місцевого самоврядування

ЯК ВІДБУВАТИМЕТЬСЯ ПЕРЕБУДОВА СИСТЕМИ ВЛАДИ В КРАЇНІ

(Продовження. Початок в № 28).

6. ЯКА Ж СИСТЕМА ВЛАДИ ДІЯТИМЕ ПІСЛЯ ПРОВЕДЕННЯ РЕФОРМИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ НА ОБЛАСНОМУ ТА РАЙОННОМУ РІВНЯХ?

На обласному та районному рівнях будуть обиратися депутати відповідних рад. І вже ради будуть обирати голів рад, які і очолять виконкоми. Подібна система сьогодні працює в містах і вона довела свою достатню ефективність навіть в умовах централізованої влади.

Відмінність лише в тому, що у містах міських голів мешканці обирають прямим голосуванням. Це виправдано, бо у міських голів (рівень громади) - дійсно великий обсяг завдань, а тепер буде ще більший. На рівні ж району та області, як вже зазначалося, коло завдань буде значно вужчим, тому передбачається, що голова ради та її виконавчого комітету обиратимуться депутатами. Окрім того, міський голова (голова громади) буде ближче до людей - людям легше його контролювати, натомість керівників вищого рівня контролюватимуть депутати.

7. ЧИ БУДУТЬ ПІДПОРЯДКОВАНІ РАЙОННІ РАДИ ТА ЇХ ВИКОНКОМИ ОБЛАСНИМ РАДАМ І, ВІДПОВІДНО, РАДИ І ВИКОНКОМИ НА РІВНІ ГРОМАД - РАЙОННИМ?

Ні! І в цьому полягає одна з важливих особливостей місцевого самоврядування. На кожному рівні є свої виняткові повноваження (завдання, зони відповідальності), і вони не перетинаються. Той, хто, наприклад, відповідає за ремонт доріг обласного значення, не має командувати тим, хто займається дорогами місцевими. В цьому і немає необхідності.

Органи місцевого самоврядування підпорядковуються тільки закону і тим людям, які їх обирають.

8. ЧИ НЕ ПРИЗВЕДЕ ТАКА ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ДО ХАОСУ? ЧИ ГОТОВІ ОРГАНИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ДО РОЗШИРЕННЯ ПОВНОВАЖЕНЬ? АДЖЕ ЛЮДИ НЕ ЗВИКЛИ ДО ТАКОЇ САМОСТІЙНОСТІ...

За роки незалежності усі ті, хто не хотів робити реформу місцевого самоврядування, тільки й говорили про те, що громади не готові взяти на себе управління, що немає підготовлених кадрів, що на місцях буде хаос і корупція. Насправді це лише відмовки. Давайте глянемо на наших європейських сусідів. Практично повсюдно в Європі - та і не тільки, система влади побудована саме таким чином. І вона довела свою ефективність. Чому? Бо якщо проблеми вирішують ті люди, які реально їх відчувають і переживають за їх вирішення, вони зацікавлені в тому, щоб зробити все якнайкраще.

Помилково вважати, що на місцях люди гірші - менш чесні, менш освічені, менш відповідальні, ніж кийські чиновники. Утім, у них реально болить душа за свою громаду (село, селище чи місто), де вони мешкають - тож вони будуть шукати найкращі рішення і чититись.

Ще й самі люди будуть на своїх місцевих обранців тиснути, щоб вони працювали професійно і відкрито. Тому нова система дуже швидко почне сама себе вдосконалювати, залучати у владу нових, грамотних людей. А завдання держави на етапі реформи - якнайширше допомогти людям на місцях освоїти нові повноваження.

9. ХТО Ж БУДЕ КОНТРОЛЮВАТИ МІСЦЕВУ ВЛАДУ (ОРГАНИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ)?

Реформа передбачає створення нового органу на територіях - державних представництв. Мова йде про достатньо малочисельні структури, основними функціями яких будуть контрольно-наглядова (вони слідкуватимуть за дотриманням законодавства органами місцевого самоврядування) і координаційна (координація роботи органів державної влади на території). У випадку прийняття органами місцевого самоврядування рішень, які суперечитимуть закону, голови державних представництв матимуть право зупинити такі рішення і звернутись до суду, який дасть справі хід.

Але головним, хто контролюватиме владу на місцях, будуть самі люди. В законі про місцеве самоврядування будуть вписані обов'язкові норми щодо залучення мешканців - членів громад - до прийняття рішень. Також буде підготовлений і прийнятий закон про місцевий референдум, який, зокрема, дозволить відкликати депутатів місцевих рад і голів громад. Власне, чим сильнішою буде громада, тим сильнішим буде місцеве самоврядування, і навпаки.

10. ЯК МОЖНА БУТИ ВПЕВНЕНИМ, ЩО ВНАСЛІДОК РЕФОРМИ МІСЦЕВІ ГРОМАДИ ОТРИМАЮТЬ НЕ ТІЛЬКИ ПОВНОВАЖЕННЯ, А Й НАЛЕЖНІ РЕСУРСИ?

В системі, в якій ми жили досі, органи місцевого самоврядування завжди були на другорядних позиціях. На них покладали відповідальність, але не забезпечували їх інструментами. В концепції реформи місцевого самоврядування і відповідно в пропозиціях щодо змін в Конституції чітко зафіксовано, що повноваження органів місцевого самоврядування мають бути забезпечені відповідними фінансами. Для цього передбачається, що органи місцевого самоврядування матимуть, зокрема, частку від загальнонаціональних податків (а не тільки дотації!). Зафіксовано навіть: якщо внаслідок тих чи інших державних рішень у органів місцевого самоврядування виникнуть додаткові витрати, то вони повинні теж компенсуватись державою.

Остаточний механізм розподілу податків між органами місцевого самоврядування різного рівня і державою буде визначений в змінах до Бюджетного кодексу. Сьогодні ще не можна сказати остаточно, яка частка якого податку і до якого бюджету буде зараховуватись, оскільки потрібно здійснити моделювання цих можливостей. Таке моделювання зараз вже проводиться спільно з польськими експертами, які здійснювали аналогічні розрахунки для реформи місцевого самоврядування в Польщі.