

## Вітання

### ШАНОВНІ ДРУЗІ!

Від імені районної державної адміністрації та районної ради щиро вітаємо колектив працівників ветеринарної медицини району з Днем працівників ветеринарної медицини.

Ви охороняєте територію району від занесення збудників інфекційних хвороб тварин, проводите профілактику, здійснюєте державний нагляд за якістю та безпекою продукції тваринного і рослинного походження. Свідченням цього є епізоотичне благополуччя району. Сподіваємось, що Ви й надалі з високою відповідальністю та сумлінням виконуватимете поставлені перед Вами завдання.

Бажаємо Вам і Вашим родинам міцного здоров'я, добра, щастя, благополуччя та успіхів у роботі.

### ШАНОВНІ ПРАЦІВНИКИ І ВЕТЕРАНИ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ!

Прийміть найщиріші вітання з Вашим професійним святом!

Ви обрали дуже складну і важливу професію, адже будівельна галузь є одним з головних індикаторів розвитку і стабільності економіки країни. Ваша практична діяльність - реальний внесок в оновлення міста, селища і сіл нашого району.

Зичимо Вам здоров'я, успіхів і натхнення, нехай Ваша професія приносить Вам радість і достаток, людям - затишок зручних осель.

**Б. В. МАЗУР**,  
голова районної  
державної адміністрації

**О. В. МЕЛЬНИК**,  
голова  
районної ради

## Допомагають і знання, і досвід

В епоху передових технологій, в час інтеграції країни до Європейського союзу дещо змінюється роль і завдання лікаря ветеринарної медицини. Але постійним залишається забезпечення стабільної епізоотичної ситуації, недопущення виникнення інфекційних захворювань тварин, надання їм невідкладної допомоги. З цього складаються труднощі будні колективу державної служби ветеринарної медицини Андрушівського району.

Наші працівники мають великий досвід і відповідний багаж знань, на них можна покластися в будь-якій справі. Похвали заслугують завідувачі лікарень держветмедицини П. А. Листопадський (с. Городківка), О. П. Ісько (с. Стара Котельня), П. О. Харчук (с. Зарубинці), О. М. Ковальчук (с. Червоне), Ю. О. Зайцев (с. Ярешки).

Добре працюють молоді спеціалісти Л. Є. Вальчук, Т. М. Шавірьська, О. О. Богайчук-Галяс.

Колектив державної служби ветмедицини Андрушівщини працює злагоджено, ефективно завдяки начальнику районної державної лікарні ветеринарної медицини В. М. Ястремській, директору Андрушівської ра-

йонної державної лабораторії ветеринарної медицини Г. В. Галяс, заступнику начальника управління О. П. Тарасову, фахівцям В. А. Беглому, С. І. Феркалюку, М. І. Калан - справжнім професіоналам своєї справи.

Постійну підтримку службі надає головне управління державної ветеринарної медицини в Житомирській області. Успіху сприяє співпраця з районною державною адміністрацією, районною радою, сільськими головами, управлінням агропромислового розвитку райдержадміністрації, санітарною службою.

Ми завжди пам'ятаємо, що підвалини ветеринарного забезпечення закладалися зусиллями ветеринарних фахівців попередніх поколінь, таких, як Нетчук О. Ф., Вербило М. І., Калан Й. Ф., Галяс М. Л. та багато інших.

З нагоди Дня працівників ветеринарної медицини вітаю всіх працівників галузі, представників старшого покоління з професійним святом та бажаю подальших успіхів у Вашій нелегкій, але такій потрібній праці.

**Микола ГЛУХОВ**,  
начальник управління  
ветеринарної медицини  
в Андрушівському районі

## Нехай щастить в роботі!

Нещодавно в урочистій обстановці відбулося представлення нового начальника центрального відділення поштово зв'язку - раніше ця посада називалась: начальник Андрушівської дільниці центру поштово зв'язку № 1. Нині на цій посаді працюватиме **КРИВОРОТЕНКО Сергій Вікторович**, який до цього очолював колектив Гальчинського відділення поштово зв'язку, котре за виробничими показниками є одним з кращих. Він має понад 20 років роботи в цій сфері.

Заступник директора з технічних питань Житомирської дирекції державного підприємства поштово зв'язку «Укрпошта» А. О. Куликівський, заступник голови райдержадміністрації Ю. А. Олексюк, які були присутні на зібранні, вітали новопризначеного керівника сферою поштово зв'язку району, бажали йому успіхів в роботі. Вони також дякували за працю Л. М. Буряк, яка тривалий час займала цю посаду.

С. В. Криворотенко висловив присутнім вдячність за довіру, обіцяв працювати добросовісно, націлювати колектив на виконання поставлених завдань, закликав колеги працювати творчо і добросовісно, бо всіх їх об'єднує спільна мета - служити людям.

**Валентина СІЛЬСЬКА**

## Наталія КОРОЛЕВСЬКА: ПЕНСІЇ ОBOB'ЯЗКОВО БУДУТЬ ЗБІЛЬШУВАТИСЯ ЩОРОКУ

Офіційно

Нещодавно виповнилося 10 років із дня ухвалення базового закону щодо пенсійного забезпечення.

По суті, саме з цієї події розпочалося реформування пенсійної системи України. Про те, чого вже вдалось досягнути та плани на майбутнє у цьому питанні, ми говорили з міністром соціальної політики України Наталією КОРОЛЕВСЬКОЮ.

- Наталію Юр'івно, одразу після того, як Ви очолили Міністерство соціальної політики, Ви заявили, що розпочата в 2011 році пенсійна реформа не дала бажаних результатів. Що саме, на Вашу думку, не було вирішено?

Насамперед, за 10 років з моменту прийняття пенсійних законів не було вирішено основне питання - пенсія має бути справедливою. Зараз не діє державний механізм, який би гарантував справді гідну пенсію, яка б залежала від трудового стажу. Головні завдання, які стоять перед нами: перше - необхідно осучаснити пенсійні виплати та ліквідувати «зрівнялівку» у пенсіях; друге - подолати дефіцит Пенсійного фонду; та третє - запровадити другий рівень накопичувальної пенсійної системи.

Сьогодні потрібно зосередитися на вдосконаленні пенсійної системи. Саме над цим зараз працює наше Міністерство, а особливо спеціально створена робоча група, до складу якої увійшли наші фахівці, представники Пенсійного Фонду, науковці та інші спеціалісти соціальної сфери.

Над чим саме працює ця робоча група?

Люди мають отримати реальний захист, а не його імітацію. Основне завдання створеної робочої групи - розробка механізмів вдосконалення пенсійної системи. Це комплекс питань, над якими ми працюємо, окрім того, це і питання пенсійного віку для жінок, і пошук компенсаторів для можливості зниження ставки єдиного соціального внеску, і підвищення довіри до системи державного захисту. Найбільш складність полягає в тому, що, напрацювавши пропозиції, фахівці насамперед зважають на їх економічну доцільність, оскільки пенсійна реформа має відповідати не тільки очікуванням громадян, а й об'єктивним економічним умовам.

Чи є вже результати роботи цієї групи? Можливо, якісь зміни до законодавства?

1 липня набули чинності зміни до пенсійного законодавства, які за своєю суттю є першим кроком з удосконалення пенсійної системи. Вони стосуються досить широкого кола людей і в першу чергу нинішніх 13,6 мільйона пенсіонерів. Для них ми змінили порядок щорічного перерахунку пенсій.

Відповідно до чинного законодавства, перерахунок

раніше призначених пенсій відбувається внаслідок перегляду прожиткового мінімуму (щогоріч двічі) та 1 березня. Раніше через законодавчі казуси виникали ситуації, коли березневе підвищення пенсій взагалі можна було не робити. Тепер ми встановили чітку процедуру - пенсії у березні однозначно збільшуватимуться кожного року.

Які ще зміни внесено до пенсійного законодавства протягом останніх півроку?

Ухвалено закон, за яким багатодітні батьки, які виховали п'ятьох і більше дітей, за відсутності матері отримують право на пенсію за особливі заслуги.

Прийнято низку Постанов Уряду, якими збільшено розміри підвищень до пенсій інвалідів Великої Вітчизняної війни II та III груп та учасникам бойових дій, які досягли 85-річного віку, до рівня підвищення інвалідам I групи (на 447 грн.). Також зросла мінімальна пенсія для цієї категорії ветеранів війни (з 1 травня 2013 року жоден учасник бойових дій та інвалід у період Великої Вітчизняної війни не отримує менше 2547,9 грн.). Окрім цього, підвищено пенсії, розмір яких у минулому році було підвищено менше, ніж на 20% зростання середньої заробітної плати.

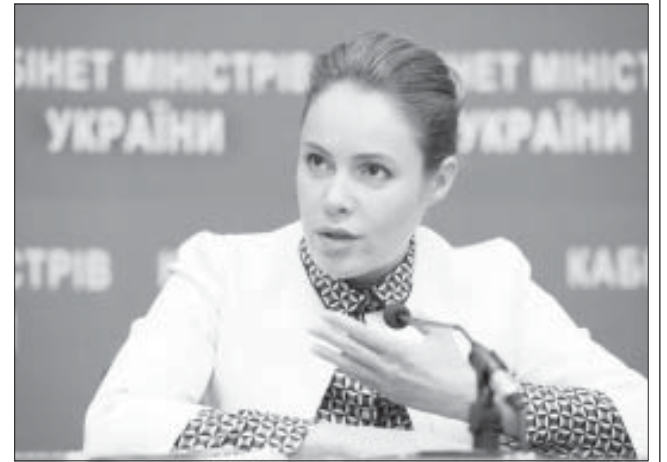
А чи є якісь зміни для тих, хто ще не збирається на пенсію?

Зміни, що набрали чинності з першого липня, в першу чергу торкнуться майже всіх жінок, адже за пропозиції Мінсоцполітики відтепер до страхового стажу також зараховуватиметься період перебування у відпустці по вагітності та пологах. Раніше цей час, а це 70 днів до пологів та 56 днів після, до страхового стажу не враховувались, і ми вважаємо, що це не справедливо по відношенню до жінок, оскільки їм фактично штучно зменшувався страховий стаж.

Що це безпосередньо дасть жінкам?

Цими змінами ми встановили соціальну справедливість щодо жінок. До їхнього запровадження роботодавці сплачували відрахування тільки за працівників, які перебували на лікарняному через хворобу, що дозволяло зараховувати їм цей період до страхового стажу. Разом з тим, жінки, які народжували дітей та перебували у лікарняній відпустці у зв'язку із вагітністю і пологами, були позбавлені можливості зараховувати цей час до страхового стажу.

Тобто, той, хто, наприклад, катаємося на лижах, отриму-



вав важкий перелом, що потребував довгого лікування та відновлення і йшов у лікарню відпустку на декілька місяців, при виході на пенсію був у більш вигідних умовах, ніж жінка, яка народила дитину. Якщо врахувати, що декретна відпустка - це 4 місяці, а через ускладнення під час пологів навіть більше, то жінки, які народили 3 дітей, без цих законодавчих змін, втрачали щонайменше рік страхового стажу.

Крім того, ми також запровадили новий підхід до розрахунку зарплати для нарахування пенсії фізичним особам-підприємцям та громадянам, які отримували допомогу з безробіття.

У чому полягають зміни для тих, хто отримував допомогу по безробіттю?

Відтепер громадянин, який раніше отримували допомогу по безробіттю та матеріальну допомогу у період професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації, зможуть при розрахунку заробітної плати, якщо це доцільно, виключити періоди одержання цієї допомоги. Деяким громадянам це дозволить збільшити пенсійні виплати до 5%. Щодо фізичних осіб-підприємців, то, визначаючи заробітну плату для нарахування пенсії, відтепер враховуватиметься страховий стаж, за який сплачено внески. Це дозволить уникнути значного зменшення коефіцієнта заробітку фізособам-підприємцям, які працюють за спрощеною системою оподаткування за місяці, за які страхові внески сплачені не в повному обсязі.

До речі, щодо підприємців. Давно обговорюється можливість зниження ставки єдиного соціально внеску. Коли на це можна очікувати?

Ми вже запроваджуємо нові підходи щодо сплати ЄСВ. Нещодавно Уряд підтримав розроблений Мінсоцполітики законопроект щодо розширення переліку категорій пенсіонерів-підприємців, які можуть бути звільнені від сплати ЄСВ. Справа в тому, що зараз на це можуть розраховувати тільки пенсіонери за віком та інваліди, ми ж до категорії пільговиків включили отримувачів усіх видів пенсій, які досягли пенсійного віку. Тепер слово за народними депутатами - Верховна Рада має ухвалити цей законопроект.

Ми зацікавлені у зниженні ставки ЄСВ, бо це стимулюватиме легалізацію тіньової

зайнятості та зростання заробітних плат. Водночас необхідно дуже чітко продумати компенсатори наповнення Пенсійного фонду, щоб ми могли зберегти видатки як мінімум на нинішньому рівні, не кажучи вже про плани підвищувати пенсійні виплати. Над цим ми зараз працюємо із Міністерством доходів і зборів.

Чи вистачить на це коштів?

За перші шість місяців Пенсійний фонд України зібрав 81,1 млрд. грн. власних надходжень перевищення пенсії склало 1,4 млрд. Якщо порівнювати з аналогічним періодом минулого року, то надходження зросли на 5,2 млрд. грн. або на 6,9%.

Завдяки такій позитивній динаміці ми змогли не тільки своєчасно та в повному обсязі виплачувати пенсії, а й погасити позики Держказначейства, які брались тимчасово. Тож, як бачите, проблем з фінансуванням зараз немає.

Загалом же за півроку на виплату пенсій було направлено 124,5 млрд. грн. Це на 11,5 млрд. грн. або на 11% більше, ніж за перші шість місяців 2012 року.

Дійсно, із вчасністю та повнотою виплат нарікань у пенсіонерів немає. Проте є питання щодо якості обслуговування у Пенсійному фонді...

Нещодавно на моє прохання в. о. голови ПФ прийшов у відділення одного з районів як звичайний громадянин, щоб перевірити, як працює система на місці. Результатами ми були згодні. Не впізнавши свого керівника, клерки заявили йому, що він 101-й у черзі, і що в найближчі два дні може навіть не приходити зі своїми проблемами. Така ситуація неприпустима.

Обслуговування пенсіонерів, багато з яких має трудовий стаж 40-50 років, має бути зовсім іншим. Зокрема, на сайті Пенсійного Фонду вже працює пенсійний калькулятор, де кожен самостійно зможе розрахувати розмір виплат, а вже потім, якщо залишаться питання, звертатись до інспекторів фонду. І це тільки один з перших кроків, що ми визначили для себе, бо сьогодні наше завдання зробити надання всіх соціальних послуг якісним та доступним.

За матеріалами Укрінформу

## Будівельна діяльність

За січень-червень підприємства області виконано будівельних робіт на суму 197,1 млн. грн. до рівня такого ж періоду минулого року - 75,5%. У структурі виконаних робіт нове будівництво, розширення, реконструкція становили 71,4%, капітальний ремонт - 20,7%, поточний - 7,9%.

Головне управління статистики в Житомирській області

## Статистика

На території району 15 підприємств надають нефінансові послуги. Обсяг реалізованих послуг за травень 2013 року склав 106,5 тис. грн., з початку року - 562,2 тис. грн. Реалізовано послуг населенню за травень на суму 77,5 тис. грн., з початку року - 401,4 тис. грн. Кількість підприємств, які діяли у 2012 році, становить 104 одиниці. Кількість зайнятих працівників - 1885 осіб, обсяг реалізованої продукції (товарів, послуг) склав 465024,1 тис. грн.