

Вітаємо!

Шановні бухгалтери Андрушівщини!

Широ та сердечно вітаємо Вас із професійним святом - Днем бухгалтера.

Без Вашої наполегливої щоденної праці, цінного досвіду, міцних професійних знань не може успішно функціонувати жодна організація, підприємство чи установа. Від Вас залежить злагоджена робота всього народного господарства Андрушівщини. Адже саме Ви забезпечуєте чіт-

кий контроль фінансових потоків, своєчасність податкових платежів, подальший розвиток економіки району.

Сподіваємося, що Ваша праця завжди буде ґрунтуватися на засадах довіри, професіоналізму та поваги один до одного. Міцного здоров'я Вам і Вашим родинам, професійного зростання, економічної стабільності, благополуччя і процвітання.

Р. В. ГАВРИЛОВИЧ,
голова районної
державної адміністрації

В. В. КОСТИК,
голова
районної ради

У неї потрібна і цікава професія



поміркувати, де можуть зекономити бюджетну копійку, на які першочергові потреби витратити, слідкує, аби вчасно здавали звітні документи керівники різних підрозділів соціальної сфери. І взагалі дбає про те, щоб ефективно функціонували її заклади.

Отже Наталія Вікторівна із задоволенням йде на роботу, бо знає, що потрібна людям, що тут, у невеличкому колективі сільської ради, знайде однодумців, підтримку, порада яких часом теж багато значать, адже всі вони разом роблять спільну справу - дбають про життєзабезпечення сільської громади, майбутнє свого села, яке стало для неї дорогим і близьким.

А про те, що обрала професію бухгалтера, Н. В. Довга не шкодує. Ще зі школи мріяла здобути цю спеціальність. Тому і вступила в Чернівецький фінансово-економічний коледж, який закінчила у 1993 році.

Спочатку працювала економістом відділу державних доходів у фінансовому відділі райдержадміністрації, а коли вийшла заміж за нехворощанського хлопця Мико-

лу і подарувала йому першу донечку, влаштувалася на роботу у сільську раду. Час летить швидко. Її і самій не здається, що бухгалтерує вона тут уже 32 роки. Шанують її і в колективі, і в селі за добру і щирю вдачу, людяність і надійність. З нею рахуються колеги, часто звертаються за консультацією, порадою, бо в неї знань і досвіду вистачає

Вони з чоловіком звели свою хату, мають немале підсобне господарство, бо хочуть допомогти дочкам - Тані і Оксані, радіють внуками. Живуть, як і всі в селі, з того, що приробили своєю працею.

А з думкою, що бухгалтери - люди черстві серцем і не цікаві - не погоджує. Ці слова не стосуються цієї жінки. Коли ще в березні я завітала в її кабінет, то здивувалася. Мені здалося, що на початку весни сюди заглянуло веселкове літо - стільки квітів було в її кабінеті і всі цілі. Тож нехай і життя Ваше, Наталіє Вікторівно, квітне довго-довго, хай буде в ньому все в радість. А в день професійного свята - День бухгалтера, нехай не обійдуть Вас увагою не тільки найрідніші люди, а й селяни, яким так довго служите.

Валентина ВАСИЛЮК

Наталія Вікторівна Довга - бухгалтер Нехворощанської сільської ради. Дехто, можливо, скептично посміхнеться, - ну що ж тут цікавого: папери, цифри, рахунки... І так з дня в день. А для жінки - це часточка буття, її світ, без якого життя здавалося б неповним. Вранці сідає вона на своє робоче місце, відкриває необхідні папки - і перед нею в отих папірцях, цифрах, як на долоні, - все життя сільської громади. Вони найточніше свідчать, чи радітимуть достатку, чи шукатимуть шляхи вирішення невідкладних проблем - чого останнім часом вистачає. А їй разом із сільським головою потрібно все тримати на контролі,

Про охорону праці та пожежну безпеку при збиранні зернових

На жнивах цього року у районі працюватиме понад півсотні зернозбиральних комбайнів, більшість яких вже відпрацювала встановлені строки експлуатації, але після ремонту агрегати знову зайдуть в заганки. Тому жнивувати на них треба уважно й обережно, як і на нових, дотримуючись правил техніки безпеки.

Жнивування - це роботи з підвищеним рівнем небезпеки, адже часто механізатор залишається один на один з агрегатом, який може у будь-який момент потребувати ремонту. А це, в свою чергу, може спровокувати працівника до виконання дій, що не відповідають вимогам безпеки. Крім того, йому доводиться працювати понаднормово, у темний час доби, на віддалених полях, схилах, за несприятливих погодних умов, постійно зазнаючи впливу високих рівнів вібрації, шуму, температурних перепадів та інших чинників, що призводять до стомлення.

Перед початком збиральних робіт керівники господарств, фермери повинні провести із жнивварями інструктажі з охорони праці та пожежної безпеки. Це фіксується в журналах з охорони праці. Інструктажі проводять інженерно-технічні працівники, які пройшли спеціальне навчання (1 раз на три роки) і мають відповідне посвідчення.

До роботи на тракторах та комбайнах можна допускати механізаторів віком не молодше 18 років, які пройшли медогляд, навчання та інструктаж з охорони праці та пожежної безпеки і мають посвідчення на право управління даною сільськогосподарською технікою. Зернозбиральні комбайни та інша техніка, яка залучається до роботи, мають бути технічно справними, уцільнені для

запобігання втрат врожаю. Всіх водіїв та механізаторів слід під розписку ознайомити із безпечними маршрутами руху транспортних засобів по території господарств. Треба виділити, позначити табличками та обладнати спеціальні місця для відпочинку та харчування працюючих, забезпечити людей умивальниками, м'ючими засобами та рушниками. До початку робіт всіх працівників слід забезпечити спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту (рукавиці, окуляри, респіратори і т.п.), укомплектувати всю зернозбиральну техніку необхідними інструментами, протипожежним устаткуванням та вогнегасниками, поповнити медичні аптечки для надання першої долікарської допомоги. Всі небезпечні вузли зернозбиральної техніки необхідно обладнати захисними кожухами, експлуатація механізмів без них категорично забороняється.

При колективній роботі на жнивах обов'язково призначається старший. Не дозволяється знаходитися на працюючому комбайні стороннім особам. Всі види регулювальних, ремонтних, налагоджувальних робіт та технічного обслуговування сільськогосподарської техніки проводять тільки після повної зупинки всіх агрегатів. Трактори та автомобілі, які братимуть участь у жнивах, повинні бути обладнані справними іскрогасниками. Не дозволяється робота комбайнів на схилах із кутами більше

15 градусів. Під час роботи на крутих схилах двері комбайна повинні бути постійно відчинені та закріплені у відповідному положенні, допустима максимальна швидкість агрегата 5 км/год.

Значну увагу слід приділити обладнанню зернотоків. Перед в'їздом на їх територію треба вивісити плакат: «Вхід стороннім особам заборонено». Необхідно, щоб бункери для зерна мали решітки або кришки і були обов'язково зачинені. Вмикання зерноочисних машин проводить відповідальний працівник, а під час технічного обслуговування або ремонту обладнання повинно бути зупинене та відключене від напруги. При цьому на рубильниках і пускових пристроях висуються застережні плакати: «Не вмикати! Працюють люди!».

Всі ці вимоги нормативно-правових актів давно відомі. Але про них треба нагадувати, бо невиконання вищезазначених правил може призвести до непоправного. Керівникам підприємств потрібно слідкувати за усуненням виявлених порушень і з усією відповідальністю поставитися до безпеки жнивварів.

Звертаємося до всіх, хто працюватиме на жнивному полі: бережіть своє життя і здоров'я, тільки виконання вимог охорони праці, належна організація робіт дадуть змогу провести збирання зернових урожаю 2014 року без травм і аварій.

Валерій МОСІЄНКО,
головний спеціаліст з інженерно-технічного забезпечення та охорони праці управління АПР

Реформа місцевого самоврядування

ЯК ВІДБУВАТИМЕТЬСЯ ПЕРЕБУДОВА СИСТЕМИ ВЛАДИ В КРАЇНІ

(Продовження. Початок в № 28, 29).

11. ЧИ ЗМІНЯТЬСЯ МЕЖІ ОБЛАСТЕЙ ВНАСЛІДОК РЕФОРМИ?

Реформа не передбачає змін меж областей (регіонів), але буде змінено систему управління на обласному рівні. Якщо ж говорити про рівень районів і громад, то особливістю України є достатньо висока нерівномірність адміністративно-територіального поділу. Всього в країні близько 12 000 громад (сіл, селищ, міст), серед яких є навіть громади з чисельністю менше 100 чоловік. Зрозуміло, що створити повноцінне самоврядування в такому селі неможливо. Тому реформа передбачає впровадження стимулів для об'єднання громад.

Підкреслимо - стимулів саме для добровільного об'єднання. Серед законопроектів, які вже напрацьовуються на реалізацію Концепції реформи, - закон про добровільне об'єднання громад і про співпрацю між громадами. Ці закони визначають механізм, за яким громади можуть об'єднувати свої зусилля для вирішення спільних проблем. А право громад - вирішувати, скористатись цим інструментом чи ні. У свою чергу Уряд передбачає керуватись принципом «більше за більше». Чим більш спроможними будуть громади, тим більше функцій вони зможуть виконувати для покращення рівня життя своїх мешканців.

12. В ЧОМУ ВІДМІННІСТЬ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ І РЕФОРМИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ, ЯКУ ПРОПОНУЄ УРЯД, З ОДНОГО БОКУ І ФЕДЕРАЛІЗАЦІЇ, ПРО ЯКУ ГОВОРЯТЬ ДЕЯКІ ІНШІ ПОЛІТИКИ?

Федералізація означає передачу значних повноважень на рівень регіонів, а реформа місцевого самоврядування, запропонована Урядом, робить ставку на громади. Як вже зазначалося, передача ресурсів і повноважень лише на регіональний рівень створює ризик відтворення централізованої та корумпованої системи влади, тільки тепер - на регіональному рівні. Але є й інші ризики. Побудова влади за федеральним принципом створює загрозу того, що ті особливості регіонів, які слугують сьогодні темою для підігрівання сепаратистських настроїв у суспільстві, будуть ще активніше використовуватись, але вже місцевими політиками для протиставлення людей. І найголовніше - федералізація може створити «параліч» прийняття рішень у країні в цілому. Серед новоутворених федерацій такі приклади є - коли політики блокують одне одного замість пошуку спільного рішення. Ми й так це неодноразово спостерігали у Верховній Раді.

Якщо ж говорити не про інтереси політиків, а людей, то чим більше життєво важливих і дійсно актуальних для людей питань буде виведено за межі політики, тим більше люди виграють і тим стабільніше житиме Україна. Сьогодні важливо створити сильне місцеве самоврядування як основу єдиної стабільної України, а решту питань (мовних, культурних особливостей окремих територій) можна вирішувати поступово, шляхом конструктивного політичного діалогу. Тим більше, що самоврядування матиме широкі можливості у розробці дієвих підходів на власній території.

На етапі формування вичерпного переліку повноважень місцевого самоврядування на різних рівнях (громада - район - область) до обговорення будуть залучені представники органів місцевого самоврядування, у тому числі зі східних та південних регіонів - так, як це було на етапі формування Концепції реформи.

13. ЯК МОЖНА БУТИ ВПЕВНЕНИМ, ЩО САМЕ ТАКА РЕФОРМА НЕОБХІДНА УКРАЇНІ? І ЩО ВОНА ПОТРІБНА САМЕ ЗАРАЗ?

Сьогодні можна лише з жalem говорити, що така реформа не відбулась раніше. Чому? У нашій центральній владі ніколи не було достатньої рішучості і готовності поділитись своїми повноваженнями та ресурсами. Пострадянські і постсоціалістичні країни, які відважились та провели реформу, сьогодні значно випереджують Україну в соціально-економічному розвитку. Завдяки проведеній реформі вони включили в роботу те, що є найбільш цінним капіталом будь-якої держави, - зацікавленість людей.

І навпаки прибрали те, що є головною перешкодою на шляху успіху та добробуту, - корупцію.

Реформа місцевого самоврядування, яка передбачає передачу в місцеві бюджети частки загальнонаціональних податків, створює економічну зацікавленість громад в розвитку нових виробництв, підтримці бізнесу тощо. З іншого боку, децентралізація і дерегуляція прибирає штучні перешкоди для ведення бізнесу і підприємницької діяльності - зайві дозволи, інстанції, надмірний контроль тощо. В результаті створюються передумови для того, щоб країна почала оживати. Окрім того, активні, спроможні та зацікавлені громади - основний рушій на територіальному рівні. Вони стануть підтримкою тих змін, над проведенням яких на державному рівні працює Уряд. Тому без реформи місцевого самоврядування всі інші реформи приречені на невдачу - так вже було в попередні роки.

І знову звертаємося до досвіду наших колег з Центральної та Східної Європи. Коли реформа місцевого самоврядування проводилась, наприклад, в Польщі, падіння економіки в рік становило близько 10%, інфляція - близько 500% на рік. А на кордонах стояли тоді ще радянські війська. І все-таки Польща зробила цю реформу, а сьогодні готова допомогти нам повторити її успіхи та запобігти помилкам, які колись допускалися в цій країні.

Середній розмір пенсій в Україні зріс до 1561 грн.

З початку року в Україні не допущено зменшення розміру пенсій жодній категорії пенсіонерів. Станом на 1 липня ц.р. середній розмір пенсій зріс до 1560 грн. 98 коп., що на 34,89 грн. більше, ніж півроку тому.

З державного бюджету України на фінансування пенсійних програм надійшло 41,9 млрд. грн., що відповідає плановим показникам на цей період. Для покриття тимчасових касових розривів, пов'язаних із виплатою пенсій, з державного бюджету залучались позики, суми яких, надані протягом першого півріччя нинішнього року, повернуто в повному обсязі.

Протягом першого півріччя 2014 року органи Пенсійного фонду України призначили пенсії 272 тис. громадян, у тому числі 6,04 тис. пенсій особам із числа військовослужбовців. 294 тис. працюючих пенсіонерів проведено перерахунок пенсій з урахуванням страхового стажу або стажу та заробітної плати, набутих після призначення (попереднього перерахунку) пенсій.

За матеріалами Інтернета